

# Integrerte arbeidsplasser



# Partnere

Statoil ASA

Eni Norge

Vital

Trondheim kommune

NetCom

Arbeidstilsynet

Sintef Helse

Sintef Teknologi og samfunn

Storebrand

BI

Teeness

Gaz de France

— Hvis nye kontor er svaret -  
hva er spørsmålet?

KUNNEarbeidsplassen



— Arbeitsplasstrategi

Effektivitet

Arbeitsplasstrategi

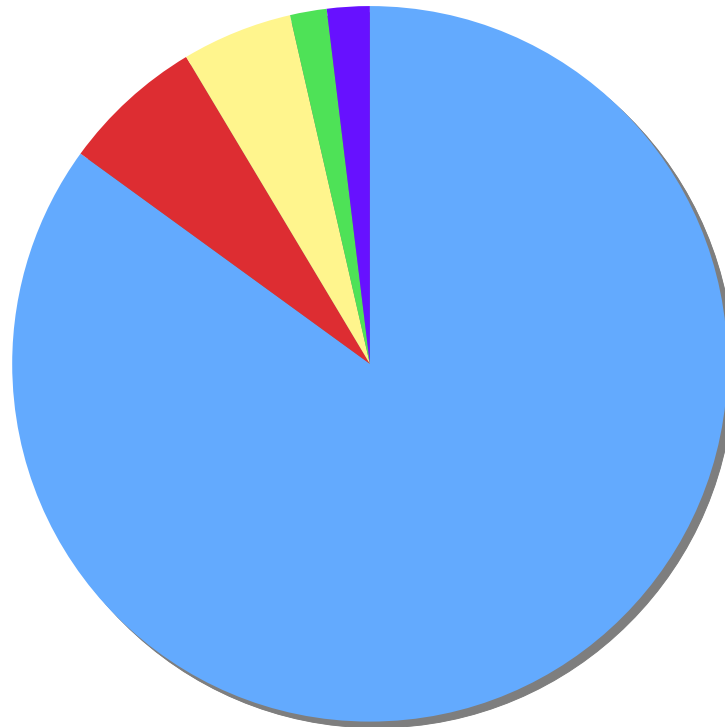
Identitet

Produktivitet

KUNNEarbeitsplassen



Virksomhetskostnader



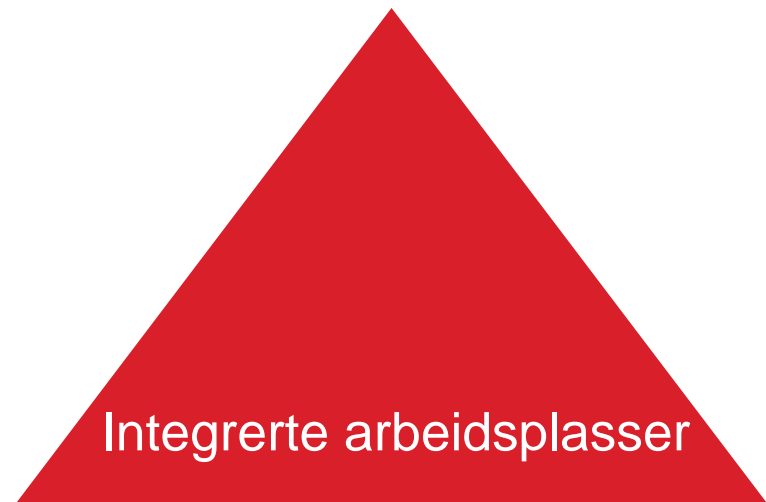
- Lønn
- Byggekostnad
- Drift og vedlikehold
- Innredning og utstyr
- Renhold, vakt hold, etc

KUNNEarbeidsplassen



Integrerte arbeidsplasser

Mennesker



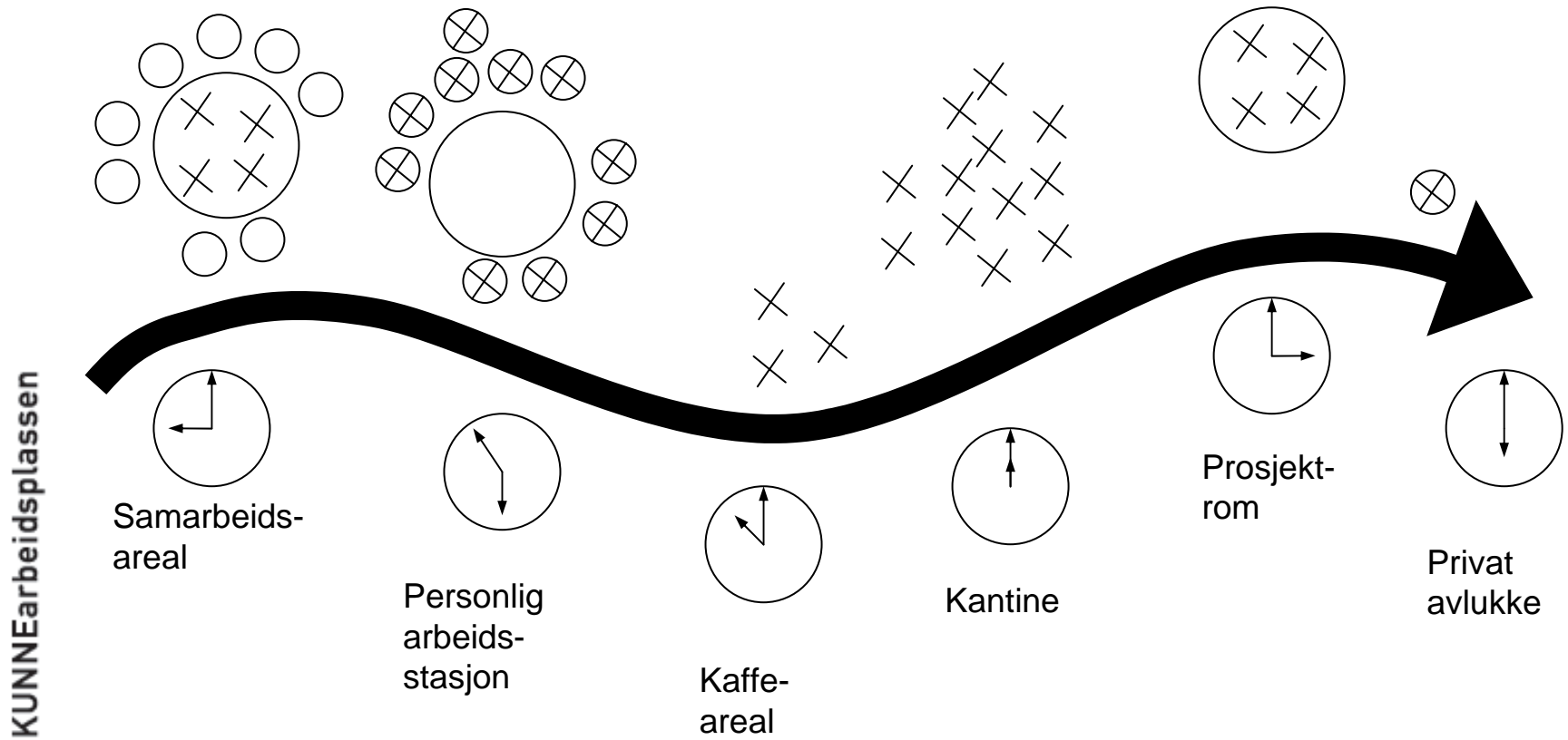
Integrerte arbeidsplasser

Teknologi

Arkitektur

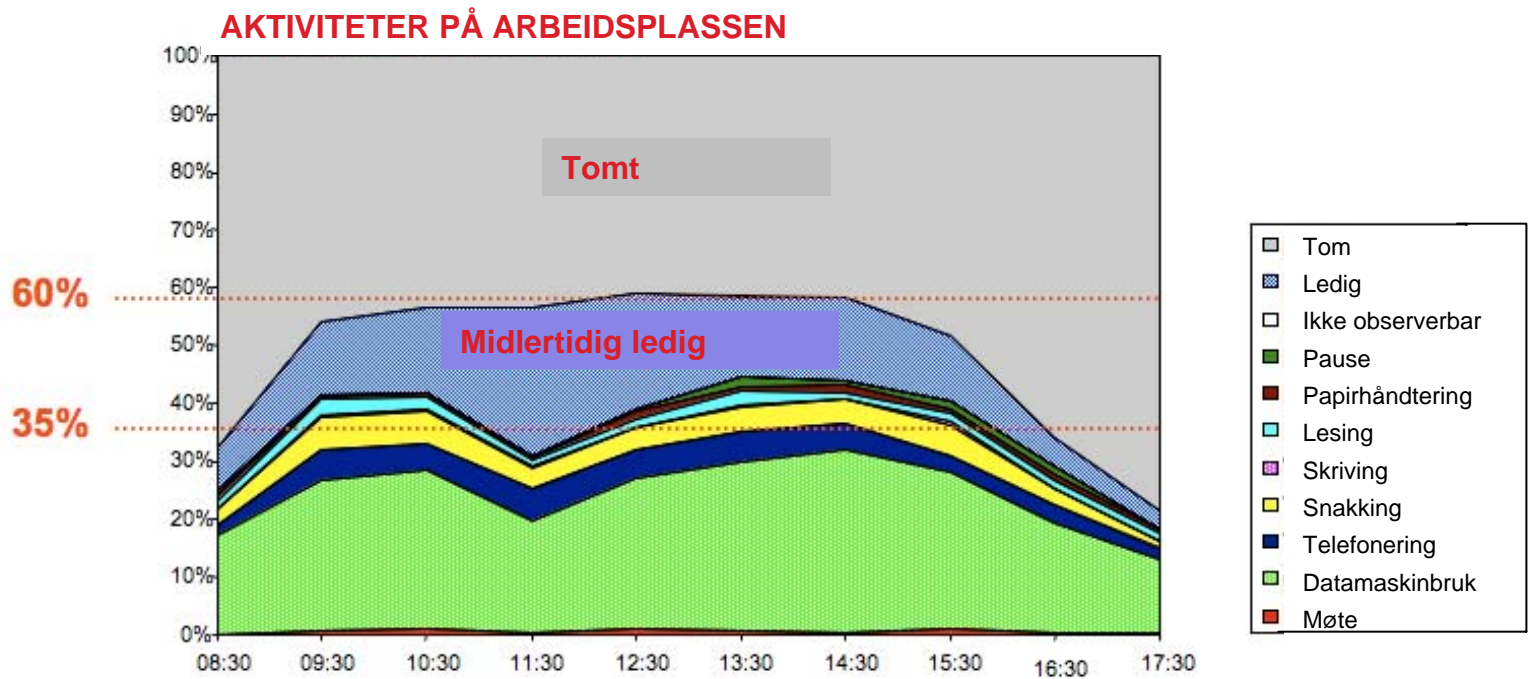
KUNNEarbeidsplasser

# Arbeidsformer i gjennom dagen

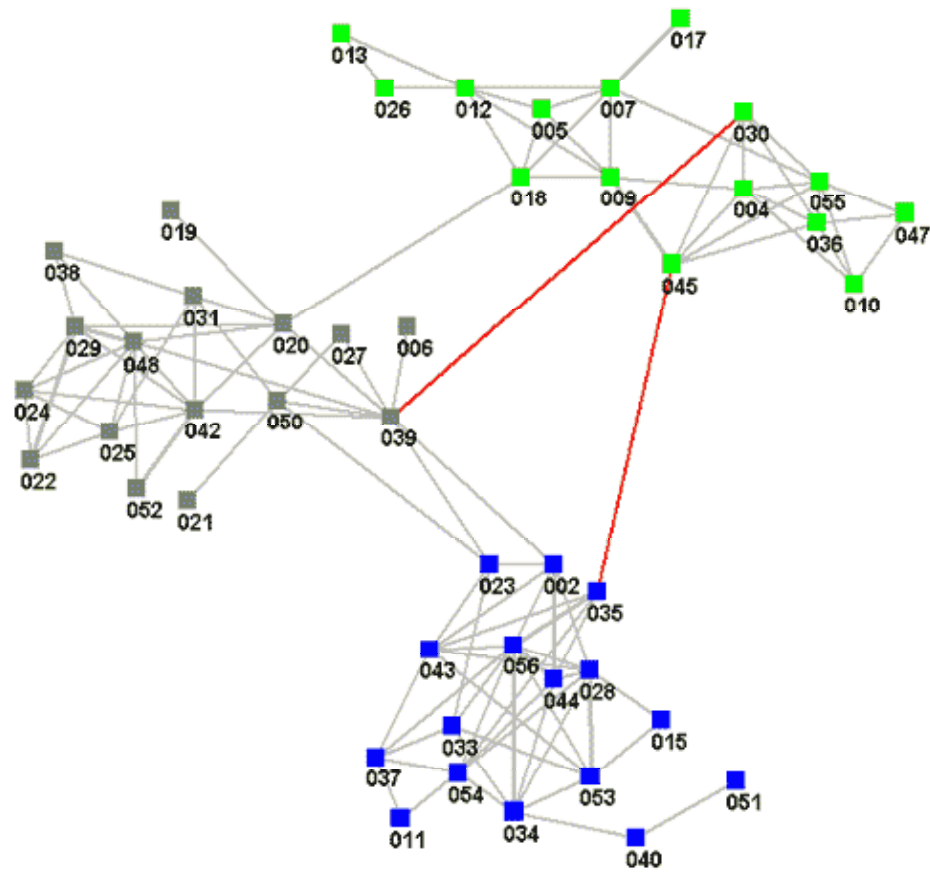


# — Data er nøkkelen til å forstå praksis

KUNNEarbeidsplassen



— Data er nøkkelen til å forstå praksis

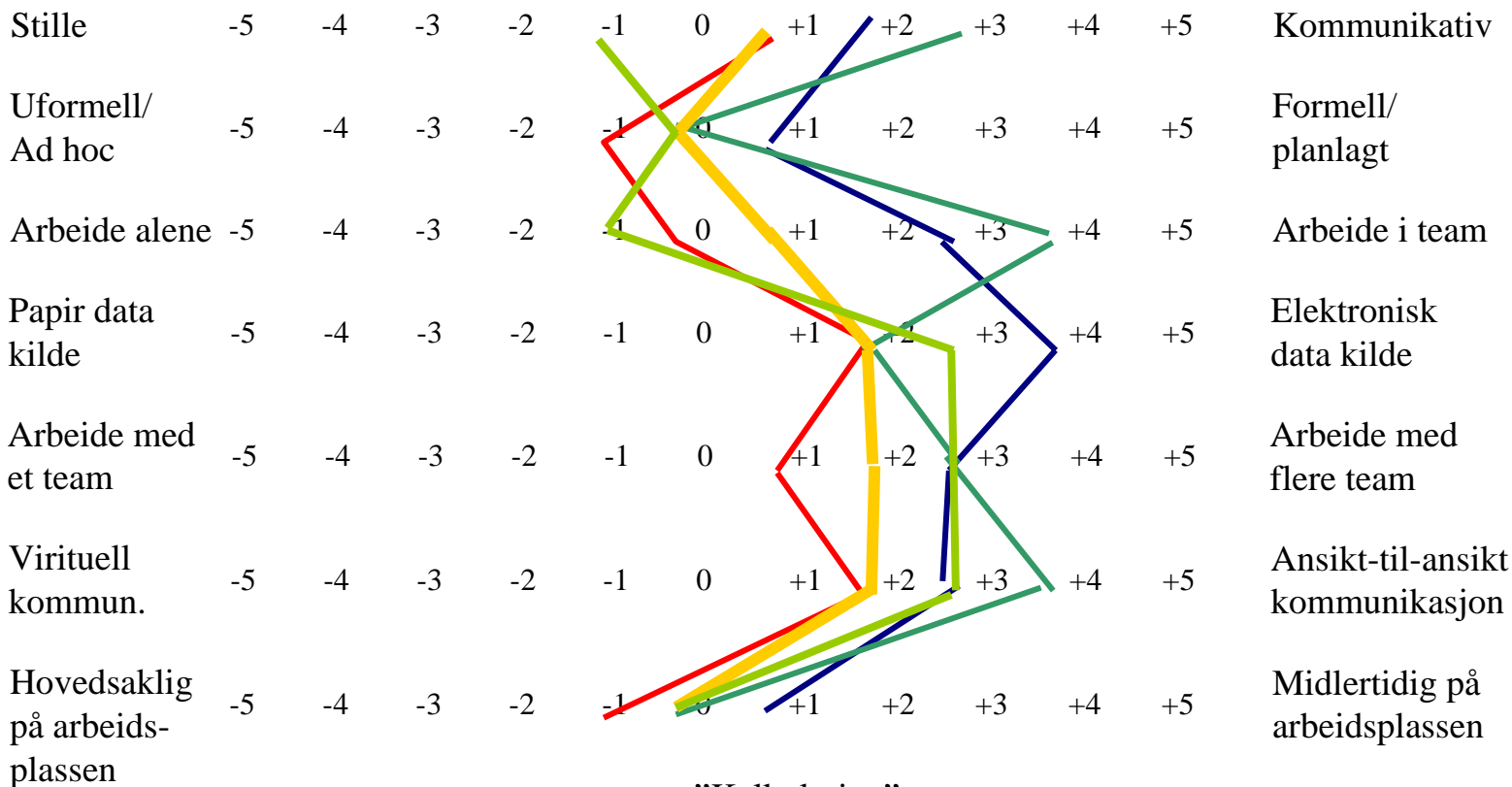


KUNNEarbeidsplassen

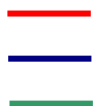


# Arbeids-stiler

KUNNEarbeidsplassen

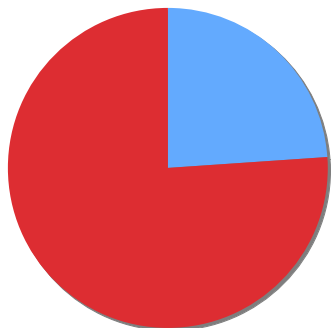


Total  
Gr 1  
Gr. 3

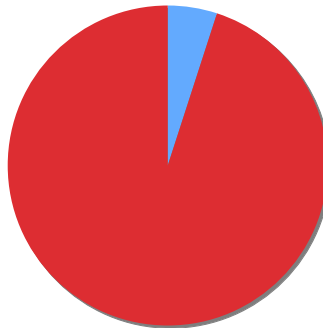


"Kalkulering" (yellow line)  
Gr.2 (blue line)

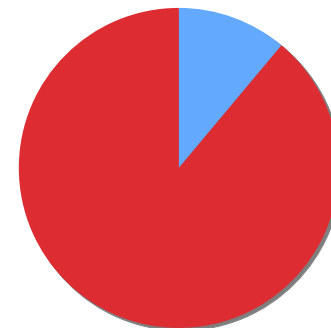
— Effekter av arbeidsplassutforming



Jobb tilfredshet



Individuell ytelse



Team ytelse

KUNNE arbeidsplassen

■ EFFEKTER AV

■ EFFEKTER AV

- Teknologi
- Lønn/incentiver
- Karrieremuligheter
- Ledelse
- Balanse arbeid/fritid

Arbeidsplass

# Rammeverk: De konkurrerende verdier

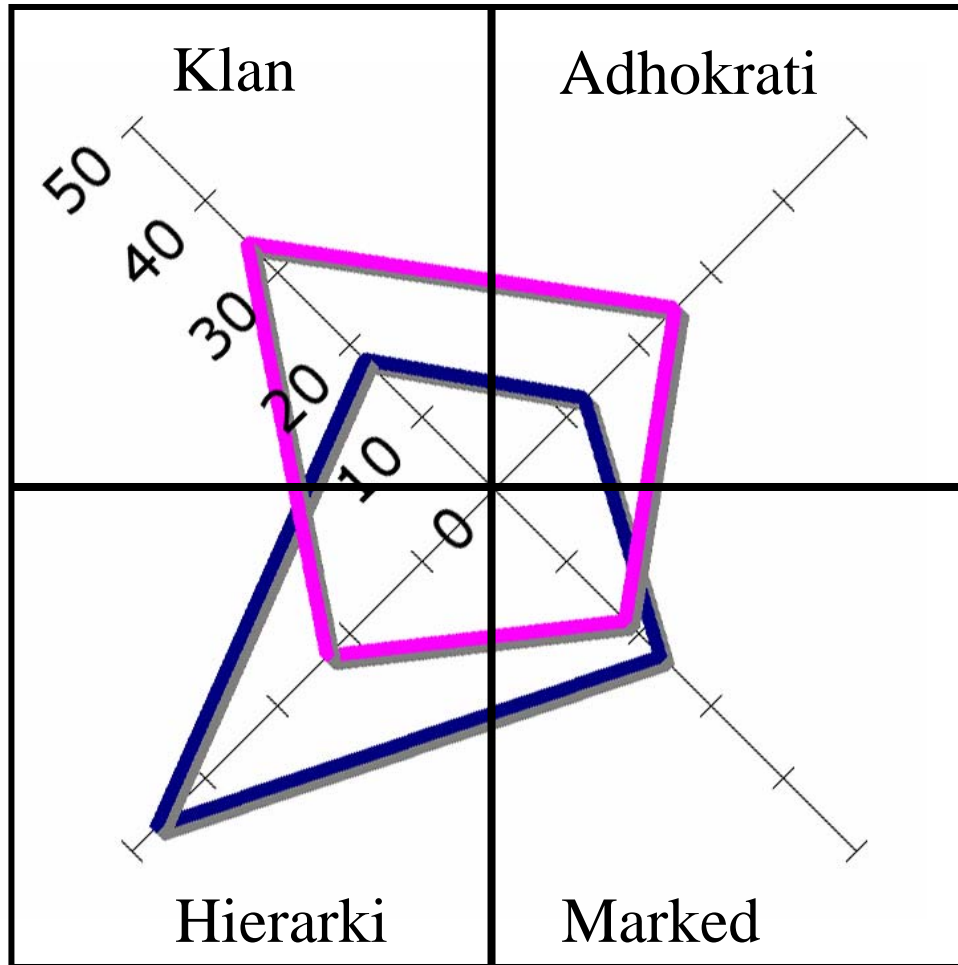
Fleksibilitet og omtanke

Indre fokus og integrasjon	<b>Klan</b> Familie Lojalitet, tradisjon Opptatt av ansatte Kundesensitiv Teamarbeid Medvirkning Konsensus	<b>Adhokrati</b> Dynamisk Risikovillig Innovativ Vekst ”Leading edge” Individuell initiativ Frihet	Eksternt fokus og differensiering
	<b>Hierarki</b> Formalisert / strukturert Prosedyrestyrt Veldrevet Leveransedyktig Kostnadsfokus Jobbsikkerhet Forutsigbarhet	<b>Marked</b> Resultatorientert Konkurransorientert Fokus på å vinne Markedsandeler Markedsleder ”Hard-driving Competitiveness”	

Stabilitet og kontroll

# Organisasjonskultur for "Kalkulering"

KUNNEarbeidsplassen



Nå —  
Pref. —

## — Vi vet at:

- Arkitektur endrer relasjoner;
  - Flere vegger gir konsentrasjon
  - Færre vegger gir kommunikasjon og koordinering
- Vegger og lokalisering påvirker opplæring
- Cellekontor understøtter byråkrati
- Kunnskapsarbeidere frykter støy
- Døråpningen er det mest brukte møterommet
- Arkitektur ivaretar status og åpne løsninger mangler statussymboler
- ”My cell makes me well”
- Når ledelsen sitter åpent forsvinner motargumentene

## — Vi vet at:

- Ingen måler om de oppnår det de ønsker med flyttingen
- Det er mulig å øke kollektiv produktivitet ved å redusere individuell produktivitet
- Det kunnskapsarbeidere definerer som viktig ved sitt arbeid er det de tror de bruker tid på
- Aldri er den eksisterende arbeidsplassen mer perfekt enn når kunnskapsarbeidere skal flytte
- Aldri er behovene større enn når du skal flytte
- Kontorbygg bygges ikke for det arbeidet som ikke skjer der
- Interiør betyr mer for identitet enn eksteriør
- Det er ikke over når du har flyttet
- Det papirløse wc kom før det papirløse kontor

# Oppsummering

- Fokuser på bedriftens produktivitet
- Lag oppfølgbare mål for flytteprosessen
- Ha god forankring i ledelsen
- Flerfaglige prosjektteam
- Samle data om virksomheten
- Planlegg for forandring - fleksibilitet
- Ha fokus på det som skjer etter innflytting