



Hel ved

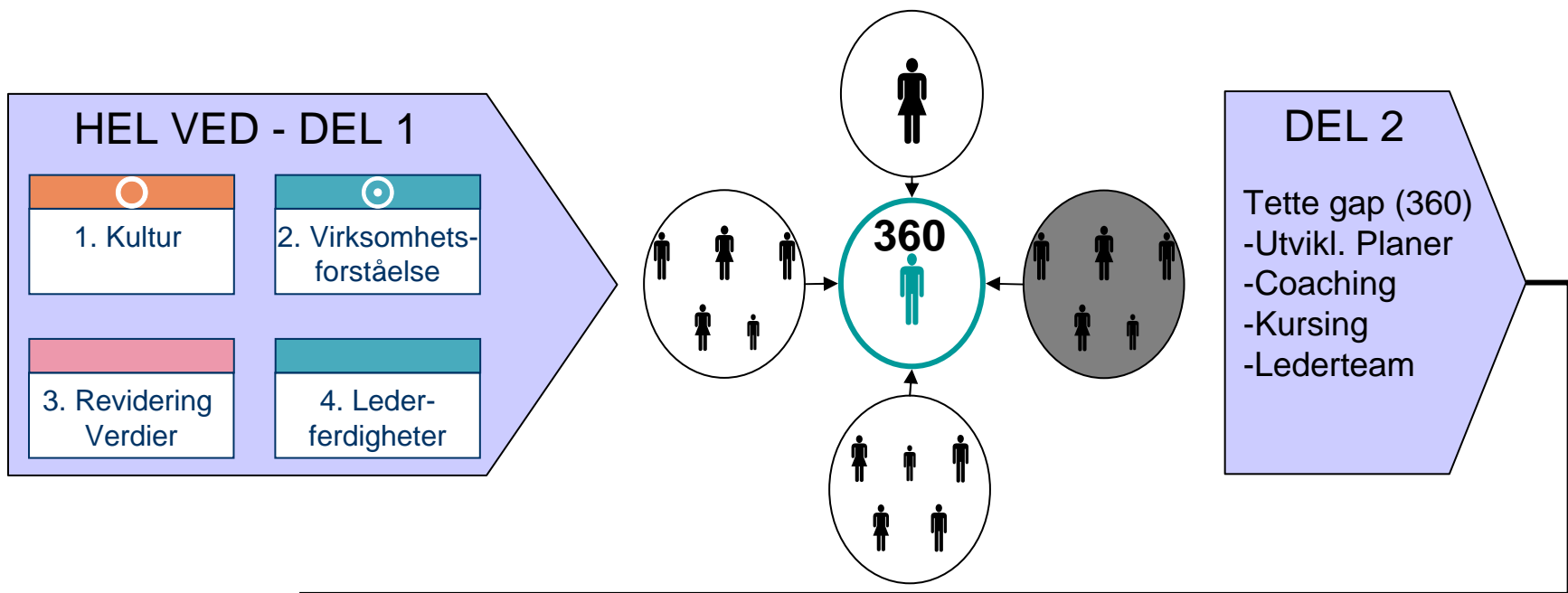
- mitt mål er at vi skal klare å lede TEV slik at hver enkelt ansatt får mulighet og lyst til å bidra med alle sine ressurser for å nå bedriftens mål.

Kristian Aa

Hel Ved

- Hva ligger i uttrykket Hel Ved?
 - Konsistens, sammenheng
- Hva betyr lederambisjonen i praksis?
 - Dyrke egenart, ivareta helhet
 - Forskjeller i ressurser, men alle kan bidra maksimalt i forhold til sine tilgjengelige ressurser – leder skal legge til rette for at så skjer
- Hva betyr Hel Ved i praksis?
 - Favner alle ledere ved TEV
 - Tilpasset daglige utfordringer i TEV, ikke løsrevne case
 - Kultur- og lederutvikling
- Hel Ved som felles begrepssett i TEV
 - Implementert i dagligtalen og kilde til refleksjon
 - – 'Er dette Hel Ved?'

Hel Ved – Oppsummert



Ferdigheter selskapsnivå	KURS 1	KURS 2	KURS 3
•Avklare forventninger og mål	x		x
• XXXXX		x	
• XXXXX	x	x	

Følge opp utvikling

Profilere lederskapet

Historier – Selskapsvise ledergrupper

- Etablert utviklingsplaner for alle ledere
- Aktiv bruk av ledermøtene som refleksjonsarena over egen praksis.
 - Tilbakemeldinger
 - Bedring av gruppe og individ
- Allerede sporbare forbedringer

Historier – Grasrot

- Avdelingsleder valgt en utfordring for sin enhet
 - Hver ansatt skal få utviklet sine talenter
- Arbeider kontinuerlig med utfordringen
 - Hvordan kan denne lederen bli flink til å utvikle sine medarbeidere?
- Åpen og kollektiv prosess
- Svært gode tilbakemeldinger fra enheten
 - Lederen oppnår høy score på TEVs lederambisjon